

# NUEVAS METODOLOGÍAS Y LÍNEAS DE ACTUACIÓN



para potenciar las competencias profesionales de los Ingenieros Industriales



## UN MUNDO DE SERVICIOS

### EMPLEO

**1191** Empresas en la Bolsa de Empleo en Valencia

**198** Ofertas de empleo

**84** Servicios de orientación laboral

### ACTUALÍZATE

**115** Formaciones presenciales

**64** Cursos online

### ASESORAMIENTO

**139** Consultas técnicas

**104** Consultas Fiscal/Laboral

**28** Consultas Jurídicas

### DESGRAVACIONES

Cuota 100% deducible

### NETWORKING

Veladas de la Industria y grupos de trabajo

### Y ADEMÁS

Visados, revista InfoIndustrial y actividades lúdicas

#### Más información en:

##### Alicante

Avenida Oscar Esplà nº3  
Tel. 965 20 60 85  
alicante@iicv.net

##### Castellón

Avda. del Mar 46  
Tel. 964 72 31 40  
castellon@iicv.net

##### Valencia

Avda. Francia 55  
Tel. 96 351 68 35  
valencia@iicv.net

## GRANDES PROYECTOS COIICV EN COLABORACIÓN CON ENTIDADES



Resutoria para tu éxito

### RETOS de la INDUSTRIA VALENCIANA



El ciclo de Mesas Redondas en colaboración con IMPROVEN

#### 1ª Mesa Redonda Multisectorial

Participan sectores del textil, químico, automovilístico, metal.



SEGURIDAD INDUSTRIAL

### SEGURETAT INDUSTRIAL

Diseño de la nueva campaña de Seguretat Industrial.

Nuevas líneas de acción.

## PRÓXIMOS EVENTOS 2019-2020:



### FORO sobre el MODELO ENERGÉTICO

- El autoconsumo y su marco regulatorio
- Transformación Digital del sector: Redes Inteligentes y Smart City



### BUILDING INFORMATION MODELING

- Formación en el uso de BIM
- Una tecnología innovadora y habilitadora de mejora y optimización del modelo productivo



### CAMPUS de TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Transformación digital y su influencia a la competitividad y eficiencia de una empresa



### NETWORKING

- Formación del equipo de alto rendimiento
- Oportunidades para colegiados  
Red de ingenieros  
Plataforma de negocio y empleo de COIICV



Texto: Redacción E3  
Imagen: Archivo E3  
redaccion@economia3.info

La palabra economista, por sí misma no define una actividad concreta. ¿Qué perfiles profesionales son los que mejor encajan en el COEV?

- Podríamos distinguir que, desde tiempos ya pretéritos, el economista tiene una formación o bien de economía general, o bien de empresa. Principalmente, nuestros colegiados están vinculados al mundo de la empresa. En su día hicieron la licenciatura en la sección de Empresariales o actualmente hacen ADE o Finanzas y Contabilidad, *International Business*, más que en el área de economía en general. Los que quizás también tienen un peso específico importante son profesionales que, o bien trabajan por su cuenta o en despachos colectivos, en el área de la fiscalidad, contabilidad, auditoría, pero también del área financiera o marketing. Tenemos una mayor preponderancia en ese colectivo, más que en los de los empleados de empresa, aunque tienen también un peso muy importante.

- Y quienes todavía no estén colegiados, ¿por qué deberían hacerlo? ¿De qué ventajas van a disfrutar?

- La ventaja radica en los propios objetivos que define el colegio. Por una parte, un economista, como cualquier profesional, debe pensar que el ejercicio de su profesión se va a ver beneficiada si la sociedad valora en mayor medida esa profesión. A eso nos dedicamos los colegios profesionales. El COEV defiende la posición y el papel del economista en la sociedad. Quien se colegia apoya esta función que, direc-

## “Hay que colegiarse para ser efectivamente un economista”

El Colegio de Economistas de Valencia (COEV) se fundó en 1971, con apenas un centenar de afiliados. Su objetivo principal es fomentar la profesión de economista y contribuir a la mejora de la calidad de sus servicios a la sociedad. **ECONOMÍA 3** habló con su decano, Juan José Enríquez.

ta o indirectamente, le favorece. Por tanto, un primer motivo para colegiarse es, principalmente, por ser economista en un sentido más literal.

Quien acaba la carrera en ADE, o en *International Business*, o en Económicas, no es economista. Para, efectivamente, poder utilizar el término “economista” con propiedad, deben colegiarse. Lo establece así la ley, no es así porque lo diga yo. Entonces, sorprende ver a ciertos compañeros de cierto peso en la Administración pública que dicen que son economistas y no es verdad. El término está limitado para quienes se incorporan a su colegio profesional. Así que hay que colegiarse para ser efectivamente economista, defender la profesión y tener un sentido de pertenencia.

- El COEV, como entidad, ¿qué líneas de acción se plantea para los próximos años en cuanto a posicionamiento, influencia...?

- Por una parte, defendemos a la profesión, tanto en una vertiente externa como interna, en cuanto a que lo que hacemos es acompañar a los economistas a lo largo de su carrera profesional, formarles e informarles, para que puedan estar siempre al día. Estamos en un mundo muy cambiante y eso es necesario. El Colegio también les

ayuda si necesitan reciclarse o cambiar de área y actividad.

Queremos profundizar, además, en el ámbito de los más jóvenes, acompañar a los recién egresados y que se den cuenta de que en el colegio hay una red de profesionales con los que hacer *networking*, relacionarse con otros compañeros de intereses similares o con una carrera más avanzada, que les pueden ayudar e incluso mentorizar en su carrera profesional. Incluso queremos iniciar algún tipo de *Club del Economista Joven*, con temas específicos que les puedan interesar en el momento de despegar.

Por otra parte, creemos que el COEV, como institución reconocida constitucionalmente, no solo defiende intereses particulares sino generales de la sociedad: es decir, que el público tenga mayor conocimiento de la economía del que tiene actualmente. Impulsamos y apoyamos todas las iniciativas que hay de formación económica en Bachillerato o en Enseñanza Secundaria. Asimismo, participaremos más en los medios de comunicación, con proyección al público en general. Seguimos estando aquí y queremos impulsar todas esas líneas de colaboración con la sociedad.

De hecho, podemos decir que tenemos dos áreas de formación delimitadas. Te-



temas de interés o de actualidad que puedan ir surgiendo. Algunos cursos son de carácter anual, más centrados en el arranque de la profesión, como el Máster de Tributación, que está presente desde hace muchos años, y los cursos de Dirección Financiera y Controller. Pero todas las semanas celebramos charlas, seminarios, reuniones y conferencias. Por lo tanto, el programa es orientativo y se va actualizando según las necesidades del día a día.

- ¿Cuál es el valor diferencial de los servicios de formación que ofrece el COEV respecto a los que ofrecen otro tipo de escuelas de negocio o de academias?

- El punto diferencial es que se trata de una formación e información continuas. Por lo tanto, no es algo que surja esporádicamente. Mantiene al día e informa sin ningún interés crematístico, con muchas acciones de formación gratuitas, el 70 u 80 % de ellas. El colegiado tiene acciones formativas con un coste muchísimo más ajustado del que se puede encontrar en cualquier otro sitio, y además muy especializadas, con grandes profesionales en distintas áreas. No es fácil encontrar esa formación fuera del Colegio.

- ¿El COEV ha incorporado, o prevé hacerlo próximamente, nuevos servicios para sus afiliados?

- Siempre estamos en un proceso de mejora continua. Sobre todo, trabajamos mucho en el área digital, tanto en lo que se refiere a comunicación, servicios y procesos, como a la mejora de nuestra presencia en redes.

Muy recientemente hemos incorporado un nuevo servicio relacionado con esta área, de asesoramiento gratuito a los colegiados en el área de informática. Tendremos semanalmente a un experto para dar charlas informativas de todo lo que tiene que ver con el mundo informático. ■

## “Nuestra base de colegiados es bastante estable”

- ¿Cuántos colegiados tiene el COEV en la actualidad?
- Somos 3.700 colegiados, aproximadamente, en la provincia de Valencia.
- ¿Qué perspectivas de aumento de afiliados se manejan?
- Actualmente, los colegios profesionales de adscripción voluntaria, como es el nuestro, no experimentan un aumento importante de los colegiados. Ya que tenemos en marcha acciones para acercarnos más a los recién egresados, esperamos que en los próximos años haya un incremento de nuestra base, pero es imposible concretarlo en cifras.
- ¿Hay algún tipo de circunstancia que suele provocar un repunte de la colegiación?
- No, es bastante estable. No hay altibajos, normalmente no hay motivos por los cuales se genere una especial necesidad o, por el contrario, una serie de bajas.
- ¿Ni porque haya más o menos crisis, ni porque pueda subir el paro...?
- No. Evidentemente, puede que la crisis haya podido afectar. Pero tenemos medidas para que los colegiados que estén en una situación de desempleo tengan un abaratamiento de sus costes. Además, contamos con una bolsa de empleo, que es de máximo interés para economistas en esas situaciones. De hecho, ahora mismo, tenemos muy pocos desempleados.

nemos algunos eventos que pueden ser más generales, en los que no hace falta ser economista para que sea de interés, y que hacemos a lo largo del año. Por otra parte, tenemos una formación más especializada. Hay cursos muy específicos pa-

ra asesores fiscales, financieros, concursalistas, etc.

- ¿Qué periodicidad tienen esos cursos? ¿Cómo se van programando?

- Tenemos un programa anual pero, lógicamente, estamos pendientes de aquellos



## ¿Buscas Agentes Comerciales?

En el Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Valencia encontrarás agentes con el perfil adecuado para tu empresa

Utiliza nuestro servicio de búsqueda nacional  
Consulta los servicios de búsqueda internacionales



Colegio Oficial de Agentes Comerciales de Valencia  
Calle Cronista Carreres 5, Entresuelo  
46003 Valencia  
Teléfono: 963 518 409  
Fax: 963 528 591  
agcomer@coacvalencia.es www.coacvalencia.es





Salvador Puigdemolas, decano del IICV

## “Detrás de la seguridad industrial está el profesional, y detrás de él, el IICV”

**E**l decano del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (IICV), Salvador Puigdemolas, maneja elocuentes cifras de futuro: “La Comisión Europea prevé que para 2020, haya entre 500.000 y 700.000 puestos de trabajo sin cubrir en sectores tecnológicos. Los ingenieros industriales tenemos el conocimiento tecnológico para cubrir ese gap en las empresas. Junto a otras profesiones, estamos muy presentes y tenemos mucho futuro. Ya no solo nos enfocamos a una parte específica de la tecnología, sino que abordamos los problemas de manera global gracias a nuestra formación inter y multidisciplinar. Tenemos todos los perfiles y en todos los sectores: desde la organización hasta la gestión y la especialización”.

El IICV apuesta por nuevos proyectos que están a la vanguardia, y por ello se “está fomentando un foro sobre el nuevo modelo energético. En la sociedad hay un discurso sobre la crisis del motor de combustión para adaptarlo a los nuevos modelos de movilidad y generación de las nuevas energías. Para eso, tenemos un convenio



Salvador Puigdemolas

*de colaboración con Iberdrola. En el foro vamos a tener la posibilidad de contar con diferentes empresas referentes en el sector energético que nos puedan indicar cuáles son los nuevos retos de esos sistemas de generación, transporte y distribución de energía eléctrica, que puedan potenciar el modelo de transformación de la movilidad, entre otros aspectos”.*

*“También apostamos por todo lo que tenga que ver con la transformación digital y este año hemos puesto en marcha el campus de Transformación Digital. Estamos abocados a un cambio de época o a una época de cambio y tenemos que poner en valor la digitalización al servicio de la sociedad, porque tal y como la conocemos, va a cambiar, y de manera bastante prominente, porque entramos en una nueva era tecnológica”.*

### Convenio de seguridad industrial

– Recientemente, el IICV firmó un convenio de colaboración con la Conselleria de Economía Sostenible, para impulsar acciones que fomenten la seguridad industrial. ¿Por qué motivo surgió la necesidad de este convenio?

– Para poner en valor y en conocimiento de la sociedad la seguridad industrial. Hay una regulación que garantiza la seguridad al utilizar un ascensor; al abrir un fuego de gas y encenderlo, detrás hay una instalación regulada por un reglamento de seguridad industrial; al igual que detrás de un enchufe. Es decir, se trata de resaltar todo aquello que es propio de nuestro día a día, porque, a veces, parece que no tenemos presente que detrás de eso tiene que haber un proyecto, unas condiciones de mantenimiento constantes y una inspección periódica que garantice que esa instalación es segura.

Las personas abren un grifo, sale agua y piensan que eso es magia. Conectan un equipo musical a un enchufe y sale música y piensan que eso es magia. Pero detrás de todo eso está la técnica. Y los ingenieros somos los que estamos garantizando no solo la utilidad de ese sistema, sino su seguridad.

– Entiendo que el objetivo del convenio es alcanzar visibilidad.

– Que el ciudadano sepa qué es la seguridad industrial.

– ¿Cuál va a ser el trayecto de este convenio? ¿Cómo se va a materializar?

- Esta es su segunda edición. Estamos haciendo campañas de divulgación para dar a conocer el proyecto en los medios de comunicación y jornadas formativas para fomentar la seguridad industrial de cara a nuestros propios compañeros. La sociedad debe ser consciente de que detrás de la seguridad industrial está el profesional y detrás del profesional está el Colegio.

- ¿La colaboración con la Conselleria está siendo satisfactoria?

- Sí. Es la primera vez que tenemos un proyecto global, abanderado por la propia Conselleria, poniendo a trabajar conjuntamente a los diferentes agentes implicados en la seguridad industrial. Junto a los ingenieros industriales están las asociaciones de empresarios y los sindicatos, junto a los organismos de control de inspección. Todo esto hay que resaltarlo como un punto a favor de la Conselleria, que es quien lidera el proyecto.

- ¿Qué más retos destacaría en su labor de decano del IIV?

- Una de las áreas que más acogida tienen en el IICV son las jornadas de *networking*. La figura del ingeniero industrial está presente en muchas áreas y queremos ser un referente. ■



## Sanciones desde 5.000 euros a no colegiados

- ¿Qué ventajas tienen los ingenieros industriales al colegiarse?

- Principalmente, defender una profesión de más de 360 años de historia, con mucho presente y con muchísimo futuro. Estamos abocados a un cambio de paradigma, pero en ese cambio, los ingenieros industriales estaremos muy presentes.

- ¿Cuántos miembros tiene el Colegio?

- Más de 3.500 colegiados.

- ¿Cuál es el ritmo de aumento anual?

- Estamos en una fase de estancamiento. Hoy existe cierta costumbre de tener servicios sin pagar por ellos. Hubo una modificación legislativa de la Ley de los Colegios Profesionales. El nuestro es de colegiación obligatoria y los profesionales que no lo estén pueden ser sancionados por la Administración, tanto ellos como las empresas que les contraten, desde 5.000 hasta 150.000 euros.

CUMPLIMOS  
40 AÑOS

**Celebramos cuatro décadas** siendo tu Colegio de confianza, forjando tu identidad y haciéndote más valioso y valorado. Dotándote de los mejores servicios y ofreciéndote formación de calidad para que sigas creciendo como el gran economista que eres.

Calle San Isidro, 5-03002 Alicante.  
T. 965140898 / T. 965140887  
F. 965215516



economistas  
Colegio de Alicante

40 AÑOS  
AYUDÁNDOTE A CRECER  
www.economistasalicante.com



Joaquín Giner, presidente del Colegio de Gestores Administrativos de Valencia

Entrevista a Joaquín Giner, presidente del Colegio

## Los Gestores Administrativos desbloquearán los trámites de nacionalización

son servicios que ya se están prestando para dar fluidez al trabajo y de los colegiados.

Dentro de estos servicios, próximamente tendremos la plataforma de tramitación de nacionalidades y extranjería, a través de un convenio con el Ministerio de Justicia. Los gestores tramitarán todos los expedientes, ya que se arrastran retrasos hasta de más de dos años. Afortunadamente, conseguiremos que en un plazo de 4-6 meses se consiga desbloquear.

- Era un problema muy grave.

- El bloqueo impedía que la gente de fuera pudiera desarrollar aquí su vida y su trabajo. El trámite estará tutelado por el propio Colegio de Gestores. Ya se han dado los cursillos a los colegiados para que lo apliquen. Todos los expedientes dependientes de la Delegación del Gobierno se empezarán a resolver a primeros del año que viene. De toda la sucesión de servicios que se van prestando de una forma continua, pero estos son los más llamativos que podemos anunciar.

- ¿El Ministerio y la Delegación acudieron a ustedes?

- Los gestores administrativos, en definitiva, somos coayudantes de la administración. De hecho, no tengo reparos en decir que las administraciones en este país han funcionado gracias a la colaboración de esta profesión. La hemos ido potenciando con el tiempo para que sea más ágil.

Estos convenios se gestionan a través del Consejo General de Gestores Administrativos del cual yo soy el vicepresidente primero. Son negociaciones un tanto arduas, que llevan su tiempo, pero la Administración está encantada de que colaboremos con ellos y le facilitemos la labor.

- Puede ser que el Colegio de Gestores Administrativos sea algo opaco para la sociedad. Además de este nuevo servicio, ¿me puede comentar otros similares?

- Tenemos un convenio con la Dirección General de Tráfico desde el año 2007, que se ha convertido en un convenio de colaboración con encomienda de gestión. Esto significa que realizamos la función que hace la propia Administración. Efectivamente, es una profesión un tanto opaca en cuanto, a lo mejor, la gente no la conoce realmente. Pero es una profesión que data de la Edad Media y siempre ha estado para dilucidar los problemas que tienen los ciudadanos con la Administración y defender sus intereses. Ahora nuestros despachos son multidisciplinarios y las pymes son nuestros clientes potenciales. ■

### *“El máster universitario en Gestión Administrativa es nuestra seña de identidad”*

- ¿Cuántos colegiados hay en la Comunitat?

- Tenemos unos 500, aproximadamente.

- ¿Qué perfiles profesionales son los que mejor encajan en el Colegio?

- Se puede dar de alta todo aquel profesional que tenga una licenciatura en Derecho, en Económicas y en Ciencias Políticas. A partir de ahí tienen que desarrollar el Máster que ofrecemos en Gestión Administrativa y con esas titulaciones ya obtienen la condición de gestor administrativo. Nuestra profesión es de colegiación obligatoria para desarrollar la actividad, que cuenta con un abanico de servicios en los que tratamos todos los temas fiscales, tributarios, laborales, herencias... En fin, todo aquello que necesita la propia empresa y el ciudadano.

- ¿Imparten alguna formación más aparte del máster?

- El máster tiene un prestigio consolidado y quien lo supera accede a la profesión. Una condición fundamental para cualquier colegio es el reciclaje. Impartimos cursos y conferencias de formación actualizada, ya que las leyes están cambiando de un día para otro. Son cursos gratuitos para los colegiados, impartidos por las máximas figuras.

- ¿Qué perspectivas de aumento de afiliados tienen?

- Desde la obtención del máster universitario, que es nuestra seña de identidad, está incrementándose sustancialmente el número. En València desarrollamos el máster tanto presencial como *online*, en la Universidad Católica de València, la Universidad Europea, y la Universitat Politècnica de València en su Facultad de ADE.



A. Soriano, presidente del Colegio Oficial de Agentes Comerciales

## “La digitalización es una ventaja para los agentes comerciales”

**E**l Colegio ha incorporado nuevos servicios para sus afiliados?

- Tenemos un extenso *portfolio* de servicios. La transformación digital y los cambios disruptivos que se producen a gran velocidad hacen que nuestra Comisión de Servicios siempre esté implementando servicios nuevos y estudiando propuestas con valor añadido para nuestros colegiados. A través de nuestra nueva web pueden acceder a todos nuestros servicios de asesorías, formación, ofertas de representación, etc. También firmamos un convenio con la **Universidad Europea** para facilitar el acceso a los colegiados a la oferta de estudios de Formación Profesional, grado y posgrado.

Ahora acabamos de firmar un acuerdo de colaboración con **NH Hotel Group**, gracias al cual nuestros colegiados pueden acceder a importantes descuentos en sus reservas en todo el mundo.

- Como entidad, ¿cuáles son sus principales líneas de actuación?

- Incrementar el censo llegando más a los jóvenes y a las mujeres y reduciendo las bajas. Para ello, el **COAC** aumentará su presencia en el tejido empresarial valenciano. Nuestros ejes estratégicos pasan por mantener un crecimiento económico sostenible con una eficiente gestión interna y un importante catálogo de servicios. Para ello trabajamos en áreas como la digitalización, la innovación de servicios, la comunicación estratégica, la diversidad y la democratización.

Estamos actualizando las instalaciones para que los colegiados puedan sacarle un mayor rendimiento. En cuanto a formación, estamos diseñando un curso de acuerdo con los estándares de la **IUCAB (Internationally United Commercial Agents and Brokers)**, y servirá para que todos los años los colegiados actualicen sus conocimientos y habilidades. También daremos todas las facilidades que podamos para que nuestros agentes puedan acceder a mercados internacionales.

- ¿Qué perspectivas de aumento de afiliados manejan?

- En estos momentos la realidad económica es de incertidumbre debido a las diferentes situaciones geopolíticas tanto a nivel nacional como internacional que hacen que se ralentice la industria y el comercio. Esta situación hace difícil incrementar el número de los afiliados y a esta realidad hay que sumar los colegiados que se jubilan. Pero por suerte, hoy en día, una nueva generación de agentes comerciales jóvenes y preparados se están colegiando, lo que nos permite que nuestro censo se mantenga bastante estable. Nos movemos en el entorno de las Facultades como la de Economía y la Politécnica, así como en centros de Formación Profesional, para explicar la opción de futuro que pueden tener los jóvenes con nuestra profesión.

- ¿Qué perfiles profesionales son los que mejor encajan en el COAC?

- Todos los perfiles capacitados para ex-



Antonio Soriano, presidente del COAC

plicar los productos y servicios que ofrecen. Hoy se valora mucho la figura del técnico comercial, las empresas confían más en contratar a licenciados o diplomados en la especialidad que mejor se adapte al servicio o producto que hay que vender.

- ¿Qué tipo de formación imparten?

- Todos los años impartimos jornadas formativas sobre herramientas digitales, *coaching* comercial y jornadas de actualización de temas jurídicos, laborales, fiscales, RGPD, etc. El actual entorno digital es una ventaja para el reposicionamiento de los agentes comerciales, ya que les permite utilizar una estrategia omnicanal llegando a más nichos de mercado.

En mayo se celebró el **Congreso de la IUCAB en València**. Asociaciones de agentes comerciales de 20 países trataron todo lo que tiene que ver con la profesión y fue un gran éxito.

Ahora estamos organizando el **Forum Agenti Milán**, el **IV Congreso Go Global** y **Forum Agenti España** que se celebrará en València. También vamos a publicar una **Adenda del 90 Aniversario del Colegio**. ■

GESTORES  
ADMINISTRATIVOS  
COLEGIADOS  
Garantía de  
servicio profesional



Alejandro Blasco, presidente del Colegio Oficial de Ingeniería Informática de la Comunitat Valenciana (COIICV)

## Los ingenieros informáticos quieren liderar la economía digital

tarse a las necesidades laborales de un sector tan cambiante como el tecnológico.

Conscientes de la importancia de impulsar las sinergias entre profesionales del vasto campo de conocimiento que comprenden las TIC, el COIICV, junto al Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos en Informática, ha puesto en marcha la asociación *Som Digitals*, que aspira a agrupar a todos los profesionales que, en estos momentos y por la proliferación de títulos universitarios derivados del plan Bolo-

nia, surgidos de la necesidad de especialización profesional, no tienen posibilidad de representación.

Desde el Colegio se considera que la sociedad es más consciente que nunca del papel de la transformación digital para la evolución de las empresas y organizaciones públicas. Sin embargo, considera que *"corremos el riesgo de no hacerlo con los actores adecuados o no imprimirle la cadencia necesaria puesto que las organizaciones siguen teniendo grandes dificultades para cubrir la creciente demanda de profesionales cualificados"*.

Para ayudar a resolver esta problemática, desde el Colegio se ha diseñado un proyecto denominado *TalenTIC CV*, que trata de analizar la brecha existente entre la oferta y la demanda en el sector de las tecnologías de la información en la Comunitat y reorientar sus acciones para paliarla.

*"Los profesionales de la ingeniería informática tienen cada vez un grado mayor de exigencia que los obliga a reciclarse continuamente y los colegios profesionales debemos estar preparados para darles las herramientas necesarias que les permitan adaptarse a un mercado cambiante y aportar más valor a las organizaciones en las que prestan sus servicios"*, afirma Blasco. Pese a ello, el COIICV considera que *"resulta innegable admitir que el sec-*

*tor TIC valenciano se encuentra en un momento óptimo en el que muchas empresas valencianas del sector están siendo referentes en su área de actividad a nivel global, lo que da idea del gran talento de las profesionales que tenemos, verdaderos artífices de ese éxito"*.

*"Actualmente -prosiguen fuentes del Colegio- resulta esencial conseguir formar, atraer talento y retenerlo en nuestras empresas y más en un momento de efervescencia de iniciativas en nuestro entorno donde se han puesto en marcha ecosistemas tan importantes como Distrito Digital en Alicante o el de La Marina de València"*.

Pero ante esta ebullición y proliferación de iniciativas, consideran que *"debemos tratar de optimizar los recursos y los esfuerzos, con coordinación entre la iniciativa privada y la pública"*.

En palabras de Blasco, *"la otra asignatura pendiente en la Comunitat es disponer de un Clúster TIC que agrupe a todas las empresas del sector en una entidad que las represente con una única voz, para aprovechar sinergias, la colaboración entre ellas y potenciar aún más las enormes capacidades del sector TIC en nuestra región. Animo al empresariado valenciano a dar un paso adelante para aprovechar este momento dulce y que no se pierdan oportunidades"*.

Desde el Colegio están trabajando ya en la celebración, un año más, de la *Semana Informática*, en la que será la decimoquinta edición y que el pasado año acogió a más de 50 empresas y 400 profesionales.

Todas las líneas de actuación del COIICV tienen la vocación de poner en valor la ingeniería informática ante la sociedad, sus profesionales ante el mercado y al propio sector, *"sin los cuales la Comunitat no estará entre las CC.AA. de cabeza en el desarrollo de un modelo económico sostenible basado en la innovación y en la gestión del conocimiento"*, tal y como concluye su presidente. ■

**E**l Colegio Oficial de Ingeniería Informática de la Comunitat Valenciana (COIICV) quiere contribuir decisivamente a convertir nuestra región en un polo tecnológico de conocimiento e innovación.

Alejandro Blasco, presidente del COIICV, destaca que están llevando a cabo diversas acciones para visibilizar la figura de los ingenieros en Informática y la importancia de su reconocimiento social para mejorar la calidad de los servicios profesionales y para que en nuestro territorio se visibilice y consolide un sector TIC pujante, ejemplo de innovación, emprendimiento y desarrollo digital a nivel nacional e internacional.

El Colegio trabaja con multitud de entidades públicas y privadas para tratar de aportar su visión, conocimiento y saber hacer que potencie el desarrollo TIC no solo en el ámbito local, sino a nivel nacional e internacional.

Durante 2019 ha participado en la Comisión de I+D+i de la CEV, en la Comisión de Transformación Digital de la Cámara de Comercio de Valencia y en la Comisión de Sociedad Digital de la CEOE, entre otras. Además, ha empezado a colaborar con el Servicio Público de Empleo Estatal para la elaboración del *Estudio Anual de Necesidades Formativas 2020*, para que la formación de los profesionales pueda adap-



COMEVA

**Colegio** OFICIAL DE TITULARES  
**Mercantiles y Empresariales**  
DE VALENCIA

*constante*  
**FORMACIÓN**  
= EXCELENCIA PROFESIONAL



[www.comeva.es](http://www.comeva.es)

Francisco Menargues, decano del Colegio de Economistas de Alicante

## “Debemos potenciar la marca Economistas” como garantía de un buen asesoramiento



**E**l Colegio ha incorporado en el último año, o prevé hacerlo próximamente, nuevos servicios para sus (afiliados) colegiados?

-El Colegio trabaja constantemente para mejorar la calidad y el nivel de servicios que ofrece a sus colegiados. Ello redundará en una mejora de la calidad de los servicios que los colegiados ofrecen a sus clientes y a la sociedad en general.

Tendríamos que distinguir por un lado las nuevas formas en que se prestan los servicios que se han ido ofreciendo tradicionalmente fruto del aumento de los medios materiales para prestarlos y de las mejoras tecnológicas.

Por ejemplo: Los cursos de formación continua, se han venido realizando desde siempre pero ahora es cada vez más usual hacerlos a distancia o grabarlos para su posterior visionado por los colegiados evitando que tengan que desplazarse a Alicante desde otros puntos de la provincia optimizando el tiempo de los colegiados.

Por otro lado, los nuevos servicios que van surgiendo derivados de las nuevas exigencias legales respecto a la profesión o de los nuevos nichos de actividad que se van produciendo derivados del desarrollo de la sociedad en general.

Por ejemplo: Poder tramitar desde el Colegio la firma digital de los clientes, el servicio de mediación, cuestiones relacionadas con la nueva ley de contratos del sector público, entre otros.

-Como entidad, ¿cuáles son sus principales líneas de actuación para los próximos años?

-La principal línea de actuación de los próximos años va a seguir siendo la misma que se ha tenido hasta ahora: mejorar la calidad de los servicios prestados tanto a los colegiados como a la sociedad alicantina en general.

Debemos potenciar la marca “Economistas”, hay que hacer ver a la sociedad que en un tema tan sensible como es el aspecto económico de la vida de las personas, que afecta a su nivel de bienestar, es importante que estén asesorados por los mejores profesionales.

Entendemos que esa es la función principal del Colegio y vamos a intentar potenciarla al máximo.

Como cuestión de organización interna esperamos poder culminar en el corto plazo la unificación con el Colegio de Titulares Mercantiles de Alicante siguiendo el mandato de nuestro Consejo General en relación a la unificación de ambas corpo-

raciones. Esta unificación hará que exista una sola corporación como referente en las cuestiones económicas a la vez que aportará economías de escala que redundarán en una mejora de los servicios para los colegiados.

-¿Cuántos afiliados son en la actualidad?

-En la actualidad, somos alrededor de 1.800.- colegiados. Hay que tener en cuenta que según lo indicado en la legislación vigente solo son Economistas las personas que teniendo la titulación correspondiente estén colegiadas en alguno de los Colegios de Economistas de España.

-¿Qué perspectivas de aumento de afiliados se manejan?

-Esperamos que se mantenga e incluso aumente la tendencia de los últimos años que se viene traduciendo en un ligero pero mantenido aumento de la colegiación.

El Colegio está potenciando la figura del precolegiado, dirigida a los estudiantes de los últimos años que todavía no se han graduado, e intensificando la colaboración y relación con las facultades de económicas de las universidades de la provincia.

Esperamos que todo ello redunde en un incremento de la colegiación a medio plazo.

### Espacio formativo e informativo

-¿Qué perfiles profesionales son los que mejor encajarían en el Colegio y por qué deberían colegiarse?

-En el Colegio encajan todos los perfiles profesionales que tengan que ver con la profesión de economista.

Nuestra profesión es extremadamente amplia y puede desarrollarse en la esfera pública o privada y como trabajador por cuenta propia o ajena.

Para todas estas facetas el Colegio de Economistas es el lugar idóneo donde mejorar y desarrollar las habilidades personales y profesionales para el desempeño de la profesión y donde relacionarte, cambiar ideas e impresiones con compañeros de profesión que comparten tus mismas inquietudes.

Debido a esa amplitud y diversidad de salidas profesionales y actividades a desarrollar por los economistas, el Colegio está organizado en Comisiones de trabajo donde se agrupan los colegiados que comparten una misma inquietud profesional o interés por una determinada faceta de la ciencia económica.

-¿Qué tipo de formación imparten y en qué varía la función del economista en el entorno digital?



Este mes de octubre, el Colegio de Economistas de Alicante celebró su primera Gala con motivo de su 40 aniversario. A la derecha, los ganadores.

- En el Colegio, se imparte todo tipo de formación relacionada con la ciencia económica. Aunque es cierto que está orientada fundamentalmente al reciclaje profesional y a la formación continua.

Es decir una formación orientada a perfeccionar los métodos de trabajo de los economistas y a dotarles de instrumentos para realizar su trabajo con mayores dosis

de calidad, al mismo tiempo que estar al día de las últimas novedades normativas.

También es importante la formación orientada a formar a los colegiados en las nuevas facetas profesionales que van surgiendo.

La profesión económica está muy vinculada con el entorno digital. El desarrollo del trabajo de los economistas se realiza cada

vez en entornos con alto componente de informatización y digitalización.

Por esa cuestión, tanto el Consejo General como el Colegio de Economistas de Alicante han creado sendas comisiones de "nuevas tecnologías", donde se estudia y fomenta la aplicación de las mismas a la ciencia económica, y se realizan múltiples cursos para los colegiados. ■



**La fuerza del grupo**

**economistas**

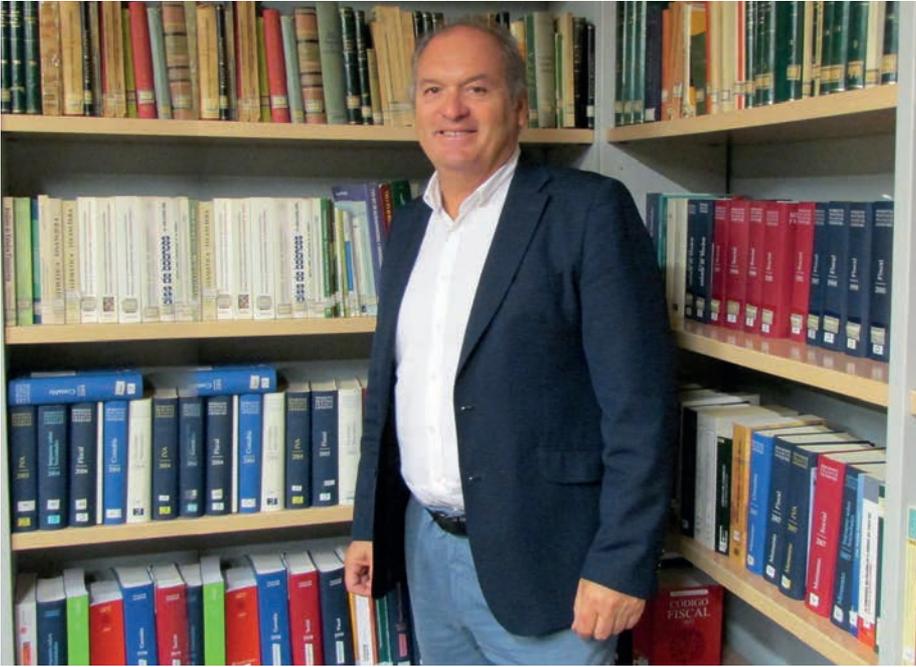
Conócenos



[www.coev.com](http://www.coev.com)



INFORMACIÓN  
FORMACIÓN  
EMPLEO



Juan José Estruch, decano del Colegio Oficial de Titulares Mercantiles y Empresariales (Comeva)

## ***“El Colegio tiene una vida propia y el colegiado debe aprovecharla”***

**Q**ué nuevos servicios ofrece el Colegio a sus afiliados?

- A medida que se van dando a conocer nuevas tecnologías, intentamos hacerlas extensivas a los licenciados. Impartimos mucha información, especialmente sobre fiscalidad, materia societaria, concursal, auditoría de cuentas... Lo propio de nuestra actividad. De hecho, vamos a ser muy estrictos en vigilar la formación de los colegiados, porque para trabajar en determinados oficios como la auditoría, la ley obliga a realizar una formación específica, de entre 120 y 130 horas al año. Igualmente, para trabajar como administradores concursales, la propia ley nos remite a que las corporaciones de Derecho Público, los colegios en este caso, deberán encargarse de dar la formación adecuada de aquellas personas que pretendan formar parte de las listas para ejercer como administradores concursales en determinados procedimientos judiciales.

- Esta formación, ¿es exclusiva de Comeva? ¿No se imparte también en escuelas de negocios, por ejemplo?

- Sí, lo que ocurre es que es suplementario. Por ejemplo, si alguien quiere realizar

un curso en otro lugar y este tiene el nivel adecuado en cuanto a profesorado y ponentes, lo damos por válido. En todo caso, los cursos que nosotros realizamos en materia concursal y de auditoría, están homologados por el Consejo Superior de Colegios de Economistas de España.

- ¿Cuál es el perfil más adecuado para entrar en Comeva?

- Comeva está diseñado para albergar, fundamentalmente, a aquellos profesionales que se dedican al mundo del asesoramiento fiscal, contable, empresarial, auditoría de cuentas, asesoramiento en materia concursal; y para formar a grandes profesionales en materia de gestión, control y balance de empresas, fundamentalmente. No tratamos temas de economía general, porque nuestros colegiados tienen que estar preparados, sobre todo, para asesorar a las empresas.

- ¿De qué carreras proceden mayoritariamente?

- Al principio, eran peritos o intendentes mercantiles. No vienen de Derecho, porque nosotros asesoramos en materia de Derecho Mercantil, pero no somos abogados especialistas. Nuestro asesoramiento es empre-

sarial, de cara a dar un servicio a las empresas y sus necesidades. Por tanto, ahora son graduados en ADE, especialmente de la rama de Contabilidad y Finanzas. De hecho, el colegio concede todos los años una beca al mejor estudiante de la Facultad de Economía en Grado de Contabilidad y Finanzas.

- ¿Con cuántos afiliados cuenta Comeva actualmente?

- Aproximadamente 1.000 colegiados.

- ¿Qué perspectivas de aumento de afiliados manejan?

- El crecimiento es alto, pero mantener el número de colegiados es más complicado, porque una gran parte de ellos son ya personas mayores. De hecho, el día 25 de octubre, en el Hotel Las Arenas, celebraremos el *Día del Titulado Mercantil*, en el que entregamos medallas para los compañeros que son colegiados desde hace más de 50 años.

- Entonces, habrá que hacer un esfuerzo para acercarse a los recién graduados.

- Lo estamos haciendo. De hecho, nos estamos moviendo en distintas universidades. Lo que ocurre es que, en realidad, no todo el mundo que se gradúa entra en un colegio. Lo hacen cuando tienen la necesidad, en el momento en que pretenden iniciar su vida como profesionales liberales. Por tanto, si tienen que operar con los medios telemáticos de que dispone la Agencia Tributaria o la Tesorería General de Seguridad Social, estos organismos públicos quieren que un colegio profesional o una entidad de Derecho Público tengan cierta garantía de que esa persona está inscrita en la corporación. Eso está ocurriendo. Por ejemplo, ha habido colegiados que acabaron la carrera hace 20 años, pero están en Comeva desde hace poco.

- ¿Qué ventajas se obtienen al colegiarse?

- Tenemos una bolsa de trabajo para los nuevos graduados que está funcionando muy bien; se está completamente informado de todas las novedades; se tiene derecho a asistir a cursos con precios especiales por estar colegiado; y, en definitiva, se está de manera permanente con la opción de tener un reciclaje y una formación continuada excelente.

A los profesionales que pueden haber caído en cierta rutina, el Colegio les despierta inquietudes, necesidades, interrelaciones entre compañeros donde cada uno puede intercambiar opiniones e incluso realizar negocios conjuntos.

En definitiva, el Colegio tiene una vida propia y el colegiado debe de aprovecharse de esas circunstancias. ■